

Kontaktbox:

Robert Wagner (Geschäftsführer)

BfW Kurt-Lindemann-Haus gemeinnützige GmbH, Schlierbacher Landstraße 200a, 69118 Heidelberg

robert.wagner@med.uni-heidelberg.de

Ambulante Pflegedienstleitung (w / m / d)

90% - 100%, unbefristet

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für das Internat der **Berufsförderungswerk Kurt-Lindemann-Haus gemeinnützige GmbH**, gesucht.

Sie suchen eine verantwortungsvolle Leitungsaufgabe in einem ambulanten Pflegedienst? Einen Arbeitsplatz, der weit weg vom stressigen Pflegealltag in einem Krankenhaus oder Pflegeheim ist? Mit einer guten Vereinbarkeit von Familie & Beruf?

Wer wir sind: Wir bilden gesundheitlich beeinträchtigte Teilnehmerinnen und Teilnehmer in kaufm. Umschulungs- Qualifizierungs- und Ausbildungsmaßnahmen aus. Mit dem Schwerpunkt auf junge, pflegeabhängige Menschen und Menschen mit psychischen Einschränkungen. Für diese Zielgruppen stellen wir ein umfangreiches Unterstützungssystem bereit. Die Ziele sind, trotz Handicap, eine Berufsausbildung, eine Umschulung oder eine Qualifikation zu absolvieren und Eigenverantwortung und Sozialkompetenz hinzuzugewinnen. Die Teilnehmenden können während der Dauer der Umschulung oder Ausbildung in unserem angeschlossenen Internat wohnen. Oder nehmen als Pendler an unseren Bildungsangeboten teil. Der ambulante Pflegedienst ist neugegründet und befindet sich in der Aufbauphase. Er versorgt die pflegebedürftigen Menschen in unserem Internat und die externen Pendler mit pflegerischem Unterstützungsbedarf. Teamgeist, Verantwortungsbewusstsein und Zuverlässigkeit sind uns sehr wichtig. Wir arbeiten kollegial, wertschätzend und lösungsorientiert zusammen. Jeder im Team ist wichtig. Wir ergänzen uns gegenseitig. Auch bei uns geht es nicht fehlerfrei und ohne Reibung zu. Wir unterstützen eine offene Fehlerkultur, die Umwege zulässt und die die Lösung in den Vordergrund stellt. Dabei kennen und beachten wir die an uns gestellten Anforderungen sehr genau.

Unsere Ziele: Gemeinsam wollen wir eine gute pflegerische Versorgung sicherstellen und ein positives Betriebsklima fördern. Dafür arbeiten wir kontinuierlich daran, die richtigen Personen zu finden. Wir wollen ein motiviertes, verlässliches und stabiles Team aufbauen. Als Gruppe unterstützen wir die pflegeabhängigen jungen Menschen in der Einrichtung darin, ihre individuellen Ausbildungsziele zu erreichen. Wir unterstützen die Klienten in unserer eingestauten Kurzzeitpflege darin, Mobilität und Selbstständigkeit zurückzugewinnen oder darin, in Zukunft mit Unterstützung selbstbestimmt in einem privaten Umfeld leben zu können. Unsere Führungskultur ist von Wertschätzung, Anleitung zum selbstständigen Denken und Handeln und von einer zielorientierten Kommunikation gekennzeichnet. Als Team sind wir Teil der Lösung. Wir unterstützen unsere jungen Pflegeazubis während ihres ambulanten Einsatzes nach Kräften, mit guter Praxisanleitung und mit einem positiven Berufsbild zum Pflegeberuf. Im Vergleich sind wir eine Einrichtung von überschaubarer Größe. Wir pflegen eine gute Zusammenarbeit über alle Berufsgruppen hinweg und sind daher für Einsteiger- und Einsteigerinnen oder Berufsrückkehrer- und Berufsrückkehrerinnen in die Aufgaben einer Pflegedienstleitung besonders gut geeignet. Für den Auf- und Ausbau unseres ambulanten Pflegedienstes und für die Gestaltung moderner Arbeitsprozesse suche ich zur Verstärkung unseres Teams eine motivierte und engagierte Persönlichkeit als Pflegedienstleitung.

Ihre Aufgaben bei uns:

- Fachliche und organisatorische Führung des ambulanten Pflegedienstes in direkter Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung
- Übernahme von Personalverantwortung, Personalbedarfsplanung und Personalakquise für den ambulanten Pflegedienst
- Planung der ambulanten Erlöse, Durchführung der monatlichen Leistungsabrechnung und Erlösüberwachung in direkter Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung
- Sicherer Umgang mit der Software zur Erfassung und Abrechnung der ambulanten Pflegeleistungen (Noventi)
- Einführung der elektronischen Pflegedokumentation (Noventi)

Kontaktbox:

Robert Wagner (Geschäftsführer)

BfW Kurt-Lindemann-Haus gemeinnützige GmbH, Schlierbacher Landstraße 200a, 69118 Heidelberg

robert.wagner@med.uni-heidelberg.de

- Halbjährliche Schulungen von ungelernten Pflegekräften nach den Vorgaben der Pflegekassen und des MDK
- Aufbau und Umsetzung einer prüfungssicheren Struktur (MDK) des ambulanten Pflegedienstes, des Personals, der Arbeitsabläufe, der Dokumentation usw.
- Gestaltung einer modernen Organisationsstruktur und von attraktiven Arbeitszeitmodellen, mit denen sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter identifizieren können und die eine zugewandte Pflegearbeit ermöglichen
- Erstellung und Weiterentwicklung der monatlichen Dienstpläne unter modernen Gesichtspunkten und Mittels Planungssoftware (Noventi)
- Konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat, Anwendung, Umsetzung und Weiterentwicklung der internen Betriebsvereinbarung Pflege

Ihre Vorteile bei uns:

- Ein interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet in einem dynamischen Team, eine angemessene Vergütung, zuzüglich einer Jahressonderzahlung, ein unbefristetes Arbeitsverhältnis und ein sicherer Arbeitsplatz
- Ein Umfeld und ein Aufgabengebiet, dass alle Führungsinstrumente im Einsatz erforderlich macht und Sie gut auf eventuell folgende berufliche Schritte vorbereitet
- Sie sind Teil des Führungsteams und berichten direkt an die Geschäftsführung
- Sammeln von Erfahrungen in kaufmännischen Belangen in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung
- Entwicklung Ihrer Führungskompetenzen in einem überschaubaren Team und einer im Vergleich kleinen Einrichtung
- Teilnahmemöglichkeit am Führungskräfte-Training für Führungskräfte am Universitätsklinikum Heidelberg
- Eine gezielte und strukturierte Einarbeitung mit einem festen Ansprechpartner
- Unterstützung bei Ihren individuellen Fort- und Weiterbildungszielen, nach Vereinbarung mit Voll- oder Teilkostenübernahme
- Eine betriebliche Altersvorsorge (VBL) und vermögenswirksame Leistungen
- Vergünstigtes Deutschlandticket
- Kostenfreies Fitnessstudio (Gerätetraining)
- Sehr gute Anbindungen an den ÖPNV
- Kostenfreier Parkplatz in unserer hauseigenen Tiefgarage
- Nutzung aller weiteren Angebote für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Universitätsklinikums Heidelberg (Fit im Klinikum, Sommerfest, Betriebsausflüge, Gesundheitsmanagement, Sozialberatung usw.)

Das sollten Sie mitbringen:

- Eine positive Berufsauffassung, Interesse an den beschriebenen Aufgaben und Freude an der Arbeit
- Abgeschlossene Ausbildung als 3-jährig exam. Gesundheits- und Krankenpfleger/In oder als 3-jährig exam. Altenpfleger/In
- praktische Berufserfahrung in dem erlernten Pflegeberuf von zwei Jahren, innerhalb der letzten fünf Jahre. Diese Berufserfahrung sollte im Umfang einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung erworben worden sein.
- nach § 80 SGB XI eine leitungsbezogene Weiterbildung von mindestens 460 Stunden oder der Studienabschluss im Pflegemanagement einer Fachhochschule oder Universität oder das intrinsische Interesse die beschriebene Weiterbildung bei und mit uns zu absolvieren
- Überzeugungskraft durch Fachlichkeit, Klarheit, Verantwortungsbewusstsein und Engagement

Interessiert? Ich freue mich auf Sie und Ihre Kontaktaufnahme!

Mehr erfahren Sie über uns auf unserer Webseite und auf Facebook und Instagram!